

新北市金山區公所113年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組114年1月21日第1次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	李周衡	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林詩耘	課長
性別業務承辦人	社會人文課	胡佳琪	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
113年金山區第四屆「金石兒童藝文月」(6場)	連結金山區、石門區在地特色，製作富有在地特色文化及教育故事，交織出專屬於金山石門獨特的戲劇。透過劇情宣導消除性別刻板印象、偏見與歧視，其中包括： (1)家庭面向：鼓勵男性參與家務或育兒照顧、尊重及保障多元性別及多元家庭型態。 (2)教育文化面向：促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念的性別平等、改善科系選擇的性別隔離。 將以上兩點融入戲劇情節編排，不分性別、年齡、族群皆可觀賞，達到性別平等、尊重多元文化等目標。觀眾透過觀賞戲劇有獎徵答等互動過程，學習對他人的尊重，落實性別平等的觀念。活動中發放性平宣導品加強宣導性平觀念，並用問卷方式收集相關數據。
113年金山甘藷季暨性平烘窯	為破除傳統性別刻板印象，透過劇情的編排及生動的演出以擴大宣導成效。可以結合在地固有焗窯文化達到破除傳統性別刻板印象、宣導性別意識及宣傳性平觀念等。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：劉昌松區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	6	3	33.34%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24 小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：8 男性人數：6 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	6	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：26 男性人數：11 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	11	100%	15	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☐ 非府一層決行		☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		新北市金山區公所資料庫查詢平台 (ntpc.gov.tw) https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3240000	
(二)性別統計指標數(項)		51	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		51	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別分析公布網址	新北市金山區公所-性別統計專題分析

		https://www.jinshan.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=84bed0ec16d869da		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	112年新北市金山區性別統計分析	會計室	杜庭宣	113年6月28日新北金會字第1132948226號函核定發文。
2	112年新北市金山區性別圖像分析	會計室	杜庭宣	
3	112年新北市金山區重陽禮金發放統計分析	會計室	杜庭宣	
4	112年新北市金山區人口構	會計室	杜庭宣	
分析摘要(以200字以內為原則)				
公所係第一線為民服務之基層機關，為協助實現性別平等目標，達成性別主流實施計畫中有關性別統計分析等任務，本區蒐集相關之性別統計數據…。呈現性別在人口、婚育、教育…等各方面的結構與變遷，期許提升本區性別主流化觀念及性別平等意識，並於制定政策、計畫及資源分配時，能納入性別主流化觀點，達成性別的實質平等。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
分析摘要(以200字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

➤ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

➤ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	藝文活動	300,000	透過藝文展演置入宣導多元文化、性別平等概念，提升區民藝文涵養，增進對日常生活性別平等、性別意識的敏感度。
總計		450,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	性別平等藝文活動	600,000	透過藝文展演置入宣導多元文化、性別平等概念，提升區民藝文涵養，增進對日常生活性別平等、性別意識的敏感度。
總計		750,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	69				87			2117	
總計									

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	30	49	175	11	85	3	1920	0
總計	2273							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平看板	以「牽起咱的性平厚日子」作為金山區的宣導標語，置於辦公室的牆上，加深區民性平意識。	無	社會人文課 辦事員 胡佳琪	
2	性平宣導布條	自製宣導布條，於辦理活動時推廣，提升性別平權意識。	無	社會人文課 辦事員 胡佳琪	 

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	■113年金山區第四屆「金石兒童藝文月」(6場)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■113年度「幸福家庭123宣導」講座
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☐
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☐
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☐
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■113年金山區第四屆「金石兒童藝文月」(6場)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：113年金山甘藷季

辦理時間：113年8月24日

參與人數：參與人數共計約1,000人

成果效益：提升煙窯民眾性別意識，消除性別刻板印象，顛覆傳統性別觀念，將性別平等相關議題融入煙窯活動中，透過劇情的編排及生動的演出以擴大宣導成效。



方案名稱2：113年度「幸福家庭123宣導」講座

辦理時間：113年9月9日

參與人數：參與人數共計24人(男生1人(1%)，女23人(99%))

成果效益：課程中講師藉由案例、影片豐富的內容，來引導民眾思考如何有效溝通，並提供家人互動溝通技巧，例如認真傾聽尊重對方、注意情緒語調、身體語言等等，同時帶著學員進行按摩，從手部、頭部、臉部等依序按摩與放鬆緊張的肌肉，讓每位學員舒緩壓力並學習良好的溝通互動方式。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：

方案名稱2：

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱1：113年金山區第四屆「金石兒童藝文月」(6場)

辦理時間：113年3月26日、113年3月29日、113年4月1日、112年4月2日、113年4月9日、113年4月28日

參與人數：參與人數共計約1124人

成果效益：劇情設計輕鬆活潑並將性別平等觀念融入戲劇情節編排，不分性別、年齡、族群皆可觀賞，達到性別平等、尊重多元文化等目標。觀眾透過觀賞戲劇及有獎徵答等互動過程，學習對他人的尊重，落實性別平等的觀念。問卷回收940份。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

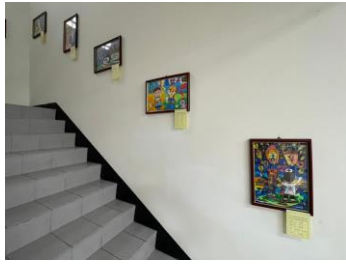
方案名稱1：

方案名稱2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

本所於樓梯間放置多幅性別平等繪畫比賽之得獎作品，讓前來公所洽公的民眾能感受到藝術的渲染力，增加其對性別平等的意識，同時讓本所同仁能在日常生活中加強對性別平等的重視。



拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益