

新北市金山區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年 1 月 14 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	陳其泓	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林金聖	課長
性別業務承辦人	社會人文課	賴燕茹	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(業務相關課室協助填列)

亮點方案名稱	實施內容(100字)
<p>性別平等甜點教室(社文課)</p> 	<p>藉由活動鼓勵金山區民眾一同體驗女性於烹飪廚事的過程，實際了解女性於日常生活中所扮演角色之辛勞，期透過活動中製作甜點成品的成就感，藉以傳達無論男性或女性都可以勝任廚事與家事，扭轉性別刻板印象，同時期望金山區兒少從小開始重視性別平等的重要性。</p>
<p>我的遊具我做主-在地特色花卉杜鵑公園全齡化共融性遊具的催生(農經課)</p> 	<p>杜鵑公園為金山區第一個公開讓民眾一起參與遊具改善的場域。為了讓公園開放前規劃更完善、更貼近民眾需求，本區藉由國發會公共政策平臺蒐集統計民眾的意見，民眾期望增設的遊具前 3 名為盪鞦韆、特色溜滑梯、攀爬設施，另外也有提出增設廁所等相關建議，自己的遊具自己決定，擴大公民參與、女性參與。</p>

偵水志工服務隊金山分隊(工務課)



本區偵水志工協助於豪大雨時迅速就近至當地易積淹水地點巡查、於道路側溝或洩水孔遭垃圾或雜物堵住，堵塞時迅速排除並簡易調查積淹水原因及範圍深度，係為水利公共事務公私協力之重要突破及典範，偵水志工服務隊金山分隊的男女比例約5佔各半，向金山區民眾傳達無論男性或女性都可以勝任巡查工作，並打破男主外女主內的既定印象。

貳、性別平等專案小組/工作小組(主責：人事室)

一、召集人：陳國欽區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	已達到單一性別三分之一

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤（決議內容具性別平等發展性之具體措施）

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

1	<p>108.01.23(一)</p> <p>召集人：區長陳國欽</p> <p>出席委員數 9/總數 9</p> 	<p>委員出席狀況：</p> <p>召集人：陳國欽○</p> <p>副召集人：柯建輝○</p> <p>委員：鄭裕華○</p> <p>委員：張瀨文○</p> <p>委員：鄭凱仁○</p> <p>委員：張孟元○</p> <p>委員：楊世宏○</p> <p>委員：潘莉娟○</p> <p>委員：張婉如○</p>	<p>1. 107 年本所推動性別主流化成果報告修正意見案，提請討論。</p> <p>2. 有關本所未符性別比例標準之委員會，提請討論該委員會未達性別比例標準之原因。</p>	<p>1. 107 年本所推動性別主流化成果報告各委員無如修正意見，請秘書室 108 年 2 月底上架本所性別主流化專區。</p> <p>2. 本所所屬「耕地租佃委員會」未達任一性別比例三分之一原因，係該委員會成員組成區長及該區農會理事長或農會辦事處主任、佃農委員、自耕農委員及地主委員，因農業職業類型成員皆為男性，故該委員會無法達成任一性別比例三</p>
---	---	--	---	--

				分之一。後續俟該 委員會委員任期屆 滿（110年6月30 日）後，於辦理委 員會改選時，宜注 意委員任一性別比 例不得低於三分之 一之規定。

參、性別意識培力(主責：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成

6小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：2 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	75%	1	25%	2	50%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

9	100%	5	100%	4	100%
---	------	---	------	---	------

2. 公務人員

總人數：15 男性人數：6 女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
15	100%	6	100%	9	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)、(不拿掉欄位)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析(主責：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	性別主流化專區 https://www.jinshan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10251
(二)性別統計指標數(項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址				
(二)性別統計分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市金山區 108 年性別統計分析	會計室	羅慧娟	
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>公所係第一線為民服務之基層機關，為協助實現性別平等目標，達成性別主流實施計畫中有關性別統計分析等任務，本區蒐集相關之性別統計數據…。呈現性別在人口、婚育、教育…等各方面的結構與變遷，期許提升本區性別主流化觀念及性別平等意識，並於制定政策、計畫及資源分配時，能納入性別主流化觀點，達成性別的實質平等。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
----	----

(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算(主責：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	新住民文化季	300,000	促進萬金石新住民朋友與本國區民文化交流。
4	辦理性別平等主題活動	100,000	從社區、學校、職場、家庭落實兩性平等教育和實質平等。
5	弱勢和獨老關懷活動	50,000	配合市府社會福利政策，辦理弱勢人口群關懷和男性與女性獨老慰問活動。

6	藝文活動	100,000	辦理多元文化、性別平等電影播映、藝文生活講座和展覽活動，提升區民藝文涵養，以增進區民對於日常生活性別平等、性別意識的敏感度。
7	辦理轄區路燈維護及新設	150,000	用於改善本區老街街燈照明系統，可增加對夜歸居民人身安全保障，及保障本區民眾暨遊客之行車安全。
總計		850,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	辦理性平亮點方案	200,000	從社區、學校、職場、家庭落實兩性平等教育和實質平等。
4	弱勢和銀髮關懷活動	50,000	配合市府社會福利政策，辦理弱勢人口群關懷和男性與女性獨老慰問活動。
5	藝文活動	300,000	透過藝文展演置入宣導多元文化、性別平等概念，提升區民藝文涵養，增進對日常生活性別平等、性別意識的敏感度。
6	辦理轄區路燈維護及新設	150,000	用於改善本區老街街燈照明系統，可增加對夜歸居民人身安全保障，及保障本區民眾暨遊客之行車安

			全。
總計		850,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(主責：社會人文課、民政災防課)

一、宣導方式(量化)

類別	宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
	總次數										
	3	39						3		30	6(講座)

二、宣導對象(量化)

類別	宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
	總次數									
	4	4363	30	45	297	80			3911	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共3件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名	附件

				(職稱)	
性平帆布袋	以「牽起咱的性平厚日子」作為金山區的宣導標語，於辦理活動時發放推廣。	無	社會人文課約僱人員 賴燕茹		
性平看板	以「牽起咱的性平厚日子」作為金山區的宣導標語，置於辦公室的牆上，加深區民性平意識。	無	社會人文課約僱人員 賴燕茹		
性平宣導布條	自製宣導布條，於辦理活動時推廣，提升性別平權意識。	無	社會人文課約僱人員 賴燕茹		

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(主責：社會人文課)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。

(二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 推廣性別平等教育訓練-談營造性別友善環境向性騷擾 Say No
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 108年性別平等甜點活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<input checked="" type="checkbox"/> 108年3月藝文展演活動 <input checked="" type="checkbox"/> 108年7月藝文展演活動

金會、機構等) 推動	措施。	
性別平等之政策措施	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：推廣性別平等教育訓練-談營造性別友善環境向性騷擾 Say No

辦理時間:108 年 2 月 13 日、108 年 2 月 18 日

參與對象:本區機關、學校、社區及社團

參與人數:76 人(男 13 人(17%)、女 63 人(83%))

成果效益:落實性別平等政策，提升性別平權意識及女性在環境領域的培力與參與，增強婦團經營與社會服務力，建構人民團體及市民具性別平權之國際觀。



方案名稱 2：108 年性別平等甜點教室活動

本所於 108 年 11 月 27 日辦理本次甜點教室活動，試圖透過活動打破傳統男主外女主內的刻板觀念，期藉親子手作甜點的過程，傳達廚事及家事應由男女共同分擔的理念，促進性別平等的推動，活動現場更邀請到市府重量級貴賓「新北性平 CEO」逗熱鬧，使金山區性平教育更加深植人心。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：108 年 3 月藝文展演-新小紅帽

108 年 3 月 31 日結合臺中兒童劇團-小青蛙劇團舉辦藝文展演活動，藉由性平 Q&A，寓教於樂的方式，使金山區兒少從小重視性別平等的重要性。



方案名稱 2：108 年 7 月藝文展演-新虎姑婆

108 年 7 月 14 日結合臺中兒童劇團-小青蛙劇團舉辦藝文展演活動，透過表演融入性平宣導橋段，加深金山區區民性別平等觀念。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

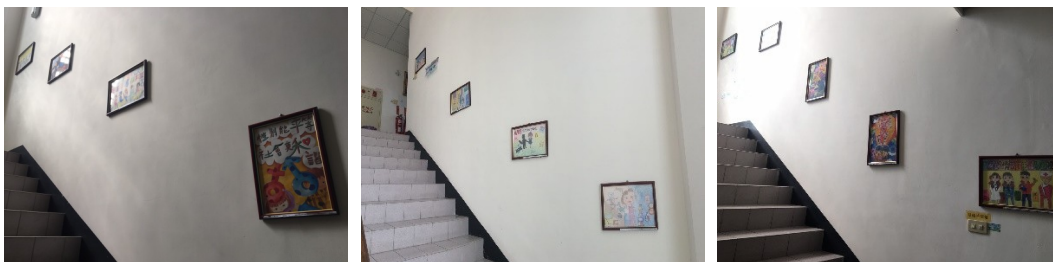
方案名稱 1：

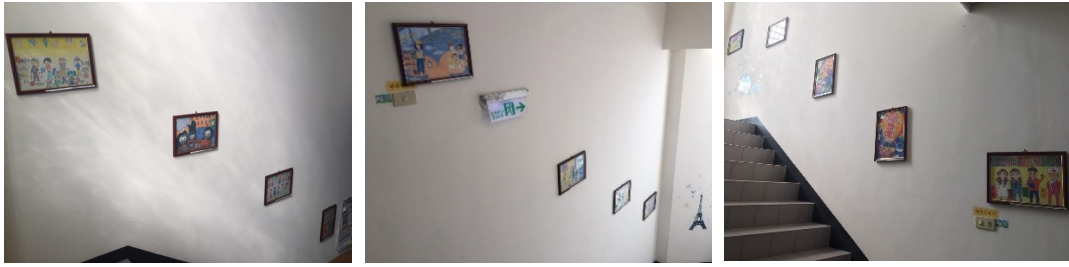
方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

本所於樓梯間放置多幅 107 年辦理性別平等繪畫比賽之得獎作品，讓前來公所洽公的民眾能感受到藝術的渲染力，增加其對性別平等的意識，同時讓本所同仁能在日常生活中加強對性別平等的重視。






拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。**(請擇重點填寫，若無則免填。)**

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(主責：人事室)

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108.01.23(一) 召集人：區長陳國欽	委員出席狀況： 召集人：陳國欽○	1.107年本所推動性別主流化 成果報告修正意見案，提請討	1.107年本所推動性別主流化 成果報告各委員無如修正意	107年本所推動性別主流化成 果報告，秘書室108年2月

	<p>出席委員數 9/總數 9</p> 	<p>副召集人：柯建輝○</p> <p>委員：鄭裕華○</p> <p>委員：張滄文○</p> <p>委員：鄭凱仁○</p> <p>委員：張孟元○</p> <p>委員：楊世宏○</p> <p>委員：潘莉娟○</p> <p>委員：張婉如○</p>	<p>論。</p> <p>2. 有關本所未符性別比例標準之委員會，提請討論該委員會未達性別比例標準之原因。</p>	<p>見，請秘書室 108 年 2 月底上架本所性別主流化專區。</p> <p>2. 本所所屬「耕地租佃委員會」未達任一性別比例三分之一原因，係該委員會成員組成為區長及該區農會理事長或農會辦事處主任、佃農委員、自耕農委員及地主委員，因農業職業類型成員皆為男性，故該委員會無法達成任一性別比例三分之一。後續俟該委員會委員任期屆滿（110 年 6 月 30 日）後，於辦理委員會改選</p>	<p>底已上架本所性別主流化專區</p>
--	---	---	---	---	----------------------

				時，宜注意委員任一性別比例 不得低於三分之一之規定。	