

附件 2

新北市金山區公所 107 年推動性別主流化成果報告


經本所性平工作小組 108 年 1 月 23 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4) : ○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	柯建輝	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	張滄文	社會人文課長
性別業務承辦人	社會人文課	洪藝璘	社會人文課約僱

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(業務相關課室協助填列)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新住民文化季(社會人文課) 	為提升萬金石新住民藝術文化素養，縮短城鄉文化差距，以一位「新」住民的身份，為台灣的「舊」文化注入源源不絕的新能量，藉由辦理藝文表演活動，喚起新住民朋友感受台灣與母國各項文化的力量與精神，落實多元文化教育、薪傳文化藝術，促進社會和諧。 「越南孫翠鳳」阮安妮以嘉義媳婦、新麗美歌劇團當家花旦，也是全國唯一越南花旦之姿，融合台越文化，重新詮釋演繹劇團經典代表作「還劍湖」，舉手投足展現女力之美。
性平繪畫比賽(社會人文課) 	透過繪畫性別平等相關議題，增進金山區學生重視性別平等重要性，藉以教育學生正確之兩性觀念，期使及早預防及發現校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，以提供學生友善包容的學習環境，積極促進性別地位之實質平等，期望金山區學生從小、從家庭、從校園重視性別平等的重要性。
男女都是側溝巡查員(工務課) 	隨著時代進步，現今整個社會對於兩性觀念愈來愈平等，性別不再是考量的因素，具有專業能力的女性也比以前更有發揮的機會；本課為突顯在各個職場中性別平等的重要性，女性承辦人員亦可辦理下水道、河川及側溝等相關工程巡查事宜，讓同仁都學會成長及互相尊重。

<p>夫妻石性平休憩好所在(工務課)</p> 	<p>「新北市金山區的永民市民活動中心」從台 2 線跳石沿著新做好的階梯步道往上走，可以遠眺金山的燭台雙嶼，視野遼闊是觀賞海景的好地方，也是休憩放鬆的好場所，永民市民活動中心五彩繽紛象徵著性平基地的設置；雙燭臺嶼也稱夫妻石，兩性和平相處帶給金山人民根深柢固不變的愛。</p>
--	---

貳、性別平等專案小組/工作小組(主責：人事室)

一、召集人：陳國欽區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	已達到單一性別三分之一

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表節錄(P14~15)

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。	議案摘要	決議內容(摘要)

		2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。		
1	<p>107.01.29(一)</p> <p>副召集人：主任秘書柯建輝</p> <p>出席委員數 8/總數 9</p> 	<p>委員出席狀況：</p> <p>召集人：陳國欽 x(代理人：柯建輝)</p> <p>副召集人：柯建輝○</p> <p>委員：鄭裕華○</p> <p>委員：張濬文○</p> <p>委員：鄭凱仁 x(代理人：林承鴻)</p> <p>委員：郭東陽○</p> <p>委員：楊世宏 x(代理人：賴美鳳)</p> <p>委員：王書薇○</p> <p>委員：林佩瑤 x(代理人：許聰岳)</p>	<p>1. 106 年本所推動性別主流化成果報告修正意見案，提請討論。</p> <p>2. 107 年請本所各業務課室至少提報一則性平亮點方案，提請討論。</p>	<p>1. 106 年本所推動性別主流化成果報告各委員無如修正意見，請秘書室 107 年 2 月底上架本所性別主流化專區。</p> <p>2. 107 年請本所各業務課室至少提報一則性平亮點方案，並提供社會人文課彙整。</p>
2	<p>108.01.23(三)</p> <p>召集人：區長陳國欽</p> <p>出席委員數 9/總數 9</p> 	<p>委員出席狀況：</p> <p>召集人：陳國欽○</p> <p>副召集人：柯建輝○</p> <p>委員：鄭裕華○</p> <p>委員：張濬文○</p> <p>委員：鄭凱仁○</p> <p>委員：張孟元○</p> <p>委員：楊世宏○</p> <p>委員：潘莉娟○</p> <p>委員：張婉如○</p>	<p>1. 107 年本所推動性別主流化成果報告修正意見案，提請討論。</p> <p>2. 有關本所未符性別比例標準之委員會，提請討論該委員會未達性別比例標準之原因。</p>	<p>1. 107 年本所推動性別主流化成果報告各委員如無修正意見，請社會人文課函報成果報告送市府社會局備查，並請秘書室協助將本所 107 年推動性別主流化成果報告公告本所網站性別主流化專區。</p> <p>2. 本所所屬「耕地租佃委員會」未達任一性別比例三分之一原因，係該委員會成員組成為區長及該區農會理事長或農會辦事處主任、佃農委員、自耕農委員及地主委員，因農業職業</p>

				<p>類型成員皆為男性，故該委員會無法達成任一性別比例三分之一。後續俟該委員會委員任期屆滿（110年6月30日）後，於辦理委員會改選時，宜注意委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p>
--	--	--	--	---

參、性別意識培力(主責：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

--	--	--	--	--	--

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：19 男性人數：7 女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
19	100%	7	100%	12	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)、(不拿掉欄位)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					員會（工作小組 / 專案小組）民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
--	--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析(主責：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.jinshan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10255	
(二)性別統計指標數(項)		5 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		5 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.jinshan.ntpc.gov.tw/archive/file/新北市金山區 107 年性別統計分析.pdf		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市金山區 107 年性別統計分析	會計室	羅慧娟	107 年 8 月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
公所係第一線為民服務之基層機關，為協助實現性別平等目標，達成性別主流實施計畫中有關性別統計分析等任務，本區蒐集相關之性別統計數據...。呈現性別在人口、婚育、教育...等各方面的結構與變遷，期				

許提升本區性別主流化觀念及性別平等意識，並於制定政策、計畫及資源分配時，能納入性別主流化觀點，達成性別的實質平等。

新北市金山區公所性別統計指標項目(詳細資料參見本所網站資訊公開專區：新北市金山區 105-107 年性別統計分析/本所性別主流化專區)

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算(主責：會計室)

一、本(107)年度性別預算編列情形			
單位：新臺幣元			
項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	辦理婦女政策宣導	50,000	配合市府社會福利政策，以座談會、研習、參訪、課程方式，辦理婦女各項福利服務活動。
4	辦理人口政策宣導(新住民)	70,000	配合市府社會福利政策，辦理新住民宣導講座、研習、聯誼活動等，促進區民文化交流。
5	辦理 4 場生活講座(性別主流/婚姻家庭法律/新住民生活/老人健康)	50,000	配合市府性別平等政策，結合在地社區社團資源，辦理社區民眾性別主流化、性別平等宣導活動和講座。
6	辦理單親家庭休閒促進活動	50,000	配合市府性別平等政策，辦理單親父母與子女成長

			休閒活動，以增進親子關係。
7	弱勢和獨老關懷活動	50,000	配合市府社會福利政策，辦理弱勢人口群關懷和男性與女性獨老慰問活動。
8	藝文活動	300,000	辦理多元文化、性別平等電影播映、藝文生活講座和展覽活動，提升區民藝文涵養，以增進區民對於日常生活性別平等、性別意識的敏感度。
9	辦理老人藝文等活動	150,000	配合市府社會福利政策，結合在地社區社團和社福機構資源，辦理老人藝文、休閒競賽、老人健康講座、動健康課程等，豐富男性女性長者日常生活活動和延緩衰弱。
10	辦理轄區路燈維護及新設	150,000	用於改善本區老街街燈照明系統，可增加對夜歸居民人身安全保障，及保障本區民眾暨遊客之行車安全。
總計		1,020,000	

二、下(108)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的父親節。
2	辦理模範母親表揚活動經費	75,000	期培養良善之社會風氣，並使本區居民共同感受充滿溫馨的母親節。
3	新住民文化季	300,000	促進萬金石新住民朋友與本國區民文化交流。
4	辦理性別平等主題活動	100,000	從社區、學校、職場、家庭落實性別平等教育和實質平等
5	弱勢和獨老關懷活動	50,000	配合市府社會福利政策，辦理弱勢人口群關懷和男性與女性獨老慰問活動。
6	藝文活動	100,000	透過辦理大型藝文展演活動，提升區民藝文涵養，增進區民對於日常生活多元文化、性別平等、性別意識的敏感度。
7	辦理轄區路燈維護及新設	150,000	用於改善本區老街街燈照明系統，可增加對夜歸居民人身安全保障，及保障本區民眾暨遊客之行車安全。
總計		850,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(主責：社會人文課、民政災防課)

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	51	1	23		9	6			12	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	88		1	40	1			46	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 4 件，詳如附件

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平桌墊	為落實性別平等政策，提升性別平權意識及女性在環境領域的培力與參與，運用多元	無	社會人文課 洪藝璘(約僱)	
2	性平貼紙	宣導管道：「民眾洽公主動發放宣導單、所內放置性平看板，客製性平		社會人文課 洪藝璘(約僱)	
3	性平看板	宣導貼紙」進行宣傳		社會人文課 洪藝璘(約僱)	
4	性平 DM			社會人文課 洪藝璘(約僱)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(主責：社會人文課)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■107 年性平繪畫比賽暨表揚活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	■結合 107 年紙風車 368 兒童藝術工程金山巡演，宣導學子、親子性別平等觀念
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
或案例	托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區	<ul style="list-style-type: none"> ■ 健保卡換補發 DM 融入跨性別設計概念 ■ 「性平甘藷節」宣傳短片：金山小廚師 8 月 18 日邀您相揪焗窯、玩水、吃地瓜

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：107 年性平繪畫比賽暨表揚活動

https://www.jinshan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10260 性平亮點方案

<https://www.facebook.com/media/set/?set=a.1678703775582593.1073741835.752642448188735&type=1&l=0368ccf0b8> 得獎作品集

方案成果效益：

為落實性別平等觀念增進金山區學生重視性別平等之重要性及引導孩子發揮想像力、創造力，本所舉辦「107 年度學生性別平等繪畫比賽」，共收到來自金山區 4 所小學逾 90 件作品，當中三分之一作品獲獎，並於 6 月 13 日(三)在金山區公所 4 樓會議室舉行頒獎典禮，活動當天更邀請到重量級貴賓「新北性平 CEO」及區內 4 所小學校長與學生們一同分享這份喜悅。

陳國欽區長表示，性別平等為市府重大政策，為響應新北性平年，特別規劃此次比賽，讓轄區學子從小建立性平觀念，比賽分成低年級組、中年級組及高年級組，經過本所邀請專業評審委員評選後，選出了各組第一名共 3 名、第二名共 6 名、第三名共 9 名及佳作共 9 名，更提供全聯禮券鼓勵得獎小朋友。亦感謝各位學生們積極投稿，透過學生們的彩筆及發揮創意使本區性平教育宣導更加深植人心。

金山區公所表示，低年級組第一名金山國小嚴翊豪同學的作品「性平，好樂事」，嚴同學使用黑筆勾出輪廓線，再以水彩上色。主題「工作真本事，平權好樂事」，畫中背景男女不分性別，從事工作不再有舊有刻板印象，女性也可以當消防員，不再有男主外女主內的觀念，家事男女共同分擔，勾勒出一幅性別平等的畫面。

本次 27 幅得獎作品，於 107 年 7 月 1 日起在金山區公所的樓梯間展出，讓前來公所洽公的民眾如踏入畫廊般，感受到藝術的氛圍，並同步於金山區公所網站（網址：<http://www.jinshan.ntpc.gov.tw/>）展出，金山區公所邀請您一起「性平 IN，性別 OUT」。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：結合 107 年紙風車 368 兒童藝術工程金山巡演，宣導學子、親子性別平等觀念

https://www.jinshan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10338 藝文展演活動

方案成果效益：

為推廣性別平等觀念增進金山區學子、親子重視性別平等之重要性，新北市金山區公所 107 年 11 月 25 日與紙風車合作 368 兒童藝術工程，於劇團精彩節目表演前邀請性平 CEO 透過 QA 方式與台下的觀眾互動，加深本區學子、親子的性別平等觀念，受益人數約 700 人。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：健保卡換補發 DM 融入「跨性別」設計概念

https://www.jinshan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10260 性平亮點方案

金山區 106 年 6 月 29 日首辦「健保卡現場換補發立即取卡服務」，為讓民眾更清楚健保卡申辦應備文件，於 107 年 3 月製作應備文件及注意事項宣導單；其中宣導單張中，應備文件「健保卡、身分證樣卡」圖像照片及身分證號碼打破以往「男性短髮、女性長髮」之傳統印象，延伸有關性別認同及表達人格自主權觀念，期待透過 DM 跨性別設計宣傳消除民眾對傳統男女性別的刻板印象。



方案名稱 2：「性平甘藷節」宣傳短片：金山小廚師 8 月 18 日邀您相揪焗窯、玩水、吃地瓜
 公播連結 (本所網站影音專區) : <https://goo.gl/HRQRWR>

「性平甘藷節」影片拍攝概念和成果效益：

邀請本區市立金山高級中學傑出校友許仁杰、許新玥，本區 105 年第一屆「甘藷料理食神競賽」團隊第 2 名得主，化身金山小廚師，金包里老街現場採買地瓜、金山高中烘焙教室現場製作地瓜料理和烘焙點心，行銷本區盛產的台農 57 號黃心地瓜、66 號紅心地瓜和宣傳「2018 年金山甘藷節：焗窯金趣味」活動；透過兩位傑出校友宣傳也強調職業、專才沒有性別的限制，男女都可以成為料理王、烘焙王，影片點擊次數達 488 次。



玖、其他相關成果


(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)


拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(主責：人事室)

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 3. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 4. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	<p>107.01.29(一) 副召集人：主任秘書柯建輝 出席委員數 8/總數 9</p> 	<p>召集人：陳國欽 x(代理人：柯建輝) 副召集人：柯建輝○ 委員：鄭裕華○ 委員：張濬文○ 委員：鄭凱仁 x(代理人：林承鴻) 委員：郭東陽○ 委員：楊世宏 x(代理人：賴美鳳) 委員：王書薇○ 委員：林佩瑤 x(代理人：許聰岳)</p>	<p>1. 106年本所推動性別主流化成果報告修正意見案，提請討論。 2. 107年請本所各業務課室至少提報一則性平亮點方案，提請討論。</p>	<p>1. 106年本所推動性別主流化成果報告各委員無如修正意見，請秘書室 107 年 2 月底上架本所性別主流化專區。 2. 107年請本所各業務課室至少提報一則性平亮點方案，並提供社會人文課彙整。</p>	<p>1. 106 年本所推動性別主流化成果報告，秘書室 107 年 2 月底已上架本所性別主流化專區。 2. 107 年本所各業務課室共計提報 4 則亮點方案(社會人文課 2 則、工務課 2 則)。</p>
2	<p>108.01.23(三) 召集人：區長陳國欽 出席委員數 9/總數 9</p>	<p>召集人：陳國欽○ 副召集人：柯建輝○ 委員：鄭裕華○</p>	<p>1. 107年本所推動性別主流化成果報告修正意見案，提請討論。</p>	<p>1. 107年本所推動性別主流化成果報告各委員如無修正意見，請社會人文課函報成</p>	<p>107 年議案持續追蹤</p>

	<p>委員：張濬文○ 委員：鄭凱仁○ 委員：張孟元○ 委員：楊世宏○ 委員：潘莉娟○ 委員：張婉如○</p>	<p>2. 有關本所未符性別比例標準之委員會，提請討論該委員會未達性別比例標準之原因。</p>	<p>果報告送市府社會局備查，並請秘書室協助將本所107年推動性別主流化成果報告公告本所網站性別主流化專區。</p> <p>2. 本所所屬「耕地租佃委員會」未達任一性別比例三分之一原因，係該委員會成員組成為區長及該區農會理事長或農會辦事處主任、佃農委員、自耕農委員及地主委員，因農業職業類型成員皆為男性，故該委員會無法達成任一性別比例三分之一。後續俟該委員會委員任期屆滿(110年6月30日)後，於辦理委員會改選時，宜注意委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p>	
---	---	---	---	--